Wijzigingsoverzicht Voorwaarden Verzuim 2026 – 2027 (Volmacht):

Conventioneel:

Tekstuele verduidelijkingen en correcties:

- Kleine tekstuele correcties/verbeteringen/verduidelijkingen.
- Verduidelijking bij bepaling over ziekmelding, door op te nemen dat de werkgever (als Verzuimmanagement niet is meeverzekerd) ook tijdig de ziekmelding aan zijn arbodienstverlener moet doorgeven (Hst. Verzuim door ziekte).
- Verduidelijking dat cao-loonsverhoging tijdens ziekte, mits tijdig gemeld, wordt meegenomen in het verzekerd loon (Hst. Vergoedingen).
- Verduidelijking bij bepaling 'Welke vergoeding krijgt u bij verzuim door ziekte', door ook hier concreet op te nemen dat wij niet meer vergoeden dan de schade van de werkgever, omdat de Verzuimverzekering een schadeverzekering is (Hst. Vergoedingen).
- Bepaling over de minimumpremie verwijderd (Hst. Premie).
- Begrip 'Eerste verzuimdag' toegevoegd aan de begrippenlijst (Hst. Begrippen).
- Begrip 'Ernstige conflicten (Groot molest)' aangepast aan de vernieuwde (licht gewijzigde) teksten uit de Verbondscirculaire "Herdeponering begripsomschrijvingen molest' van 4 september 2023 (Hst. Begrippen).

MKB Verzuim-ontzorgverzekering:

Tekstuele verduidelijkingen en correcties:

- Kleine tekstuele correcties/verbeteringen/verduidelijkingen.
- Verduidelijking bij bepaling over ziekmelding, door op te nemen dat de werkgever (als Verzuimmanagement niet is meeverzekerd) ook tijdig de ziekmelding aan zijn arbodienstverlener moet doorgeven (Hst. Verzuim door ziekte).
- Verduidelijking dat cao-loonsverhoging tijdens ziekte, mits tijdig gemeld, wordt meegenomen in het verzekerd loon (Hst. Vergoedingen).
- Verduidelijking bij bepaling 'Welke vergoeding krijgt u bij verzuim door ziekte', door ook hier concreet op te nemen dat wij niet meer vergoeden dan de schade van de werkgever, omdat de Verzuimverzekering een schadeverzekering is (Hst. Vergoedingen).
- Bepaling over de minimumpremie verwijderd (Hst. Premie).
- Verduidelijking situatie aanmelden nieuwe werknemer, toelichting op de indiensttredingsdatum (Hst. Veranderingen melden).
- Begrip 'Eerste verzuimdag' toegevoegd aan de begrippenlijst (Hst. Begrippen).
- Begrip 'Ernstige conflicten (Groot molest)' aangepast aan de vernieuwde (licht gewijzigde) teksten uit de Verbondscirculaire "Herdeponering begripsomschrijvingen molest' van 4 september 2023 (Hst. Begrippen).

Stoploss

Tekstuele verduidelijkingen en correcties:

- Kleine tekstuele correcties/verbeteringen/verduidelijkingen.
- Verduidelijking bij bepaling over ziekmelding, door op te nemen dat de werkgever (als Verzuimmanagement niet is meeverzekerd) ook tijdig de ziekmelding aan zijn arbodienstverlener moet doorgeven (Hst. Verzuim door ziekte).
- Verduidelijking dat cao-loonsverhoging tijdens ziekte, mits tijdig gemeld, wordt meegenomen in het verzekerd loon (Hst. Vergoedingen).
- Bepaling over de minimumpremie verwijderd (Hst. Premie).
- Begrip 'Eerste verzuimdag' toegevoegd aan de begrippenlijst (Hst. Begrippen).
- Begrip 'Ernstige conflicten (Groot molest)' aangepast aan de vernieuwde (licht gewijzigde) teksten uit de Verbondscirculaire "Herdeponering begripsomschrijvingen molest' van 4 september 2023 (Hst. Begrippen).