Eucare voorwaarden
Ziektewet Eigenrisicodrager Verzekering (ZW-ERD)

versie EUC-VW ZW-ERD 2027-01

Ziektewet Eigenrisicodrager Verzekering (ZW-ERD)
In uw polis, de algemene voorwaarden en deze aanvullende voorwaarden leest u welke rechten en plichten u heeft bij de ZW-ERD verzekering (eigen risico in dagen).

Als eigenrisicodrager voor de Ziektewet bent u zelf verantwoordelijk voor de ziektewetuitkering aan uw arbeidsongeschikte ex-medewerker. U bent ook verantwoordelijk voor re-integratie en verzuimbegeleiding.

In de algemene voorwaarden van uw pakketverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere verzekering binnen uw pakketverzekering gelden. In deze aanvullende voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de ZW-ERD verzekering (eigen risico in dagen) van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze aanvullende voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden deze bepalingen.

Op uw polisblad ziet u welke (algemene) voorwaarden van toepassing zijn.

Waar we in deze voorwaarden ‘hij’ zeggen bedoelen we ook ‘zij’ of andere aanspreekvormen.

aevitae

Inhoud

1 Begrippen 3
2 De grondslag van uw ZW-ERD verzekering (eigen risico in dagen) 3
3 De dekking van uw ZW-ERD verzekering 3
4 Einde van de vergoeding / Geen recht op vergoeding 5
5 Uw medewerkersbestand actueel houden 6
6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid 6
7 Uw premie 8

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt
De verzekerde is arbeidsongeschikt als hij door een ongeval, ziekte of gebrek niet het werk kan doen dat in zijn arbeidsovereenkomst staat. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid. Er is sprake van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wanneer het werk niet volledig maar wel nog voor een deel van het afgesproken aantal uren kan worden uitgevoerd.

1.2 Wachttijd Ziektewet
De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachttijd is gelijk aan de dagen waarover de verzekerde geen recht op een Ziektewet-uitkering heeft. Dit betreft 2 dagen zoals is vastgelegd in de Ziektewet.

1.3 Verzekerd loon / Ziektewet-loon
Het dagloon op basis waarvan de Ziektewet-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde wordt berekend.

1.4 Maximum Ziektewet-loon
Het maximale dagloon op basis waarvan de Ziektewet-uitkering wordt berekend.

1.5 Verzekerde
In aanvulling op de algemene voorwaarden wordt voor deze verzekering onder verzekerde tevens verstaan:
- de medewerker van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd.
- de ex-medewerker die binnen vier weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-medewerker die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.6 Deskundige dienst
De door ons geaccepteerde arbodienst/bedrijfsarts die u en de verzekerde gedurende de periode dat de verzekerde recht heeft op een Ziektewetuitkering begeleidt en de re-integratie verzorgd.

1.7 Ziektewet-Uitvoerder
Een door ons geaccepteerde organisatie die voor u de uitvoeringstaken van de Ziektewet verzorgt.

2 De grondslag van uw ZW-ERD verzekering (eigen risico in dagen)

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)
Bij de aanvraag van de ZW-ERD verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:
- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald? Dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

3 De dekking van uw ZW-ERD verzekering

3.1 Wat is het doel van uw ZW-ERD verzekering?
De ZW-ERD verzekering heeft als doel om de Ziektewet-uitkeringen (inclusief premies sociale verzekeringen voor de WW, WAO/WIA en de bijdrage voor de ZVW) die u als eigenrisicodrager moet betalen voor arbeidsongeschikte verzekerden te vergoeden. Ook dragen we zorg, samen met de deskundige dienst en de Ziektewet-uitvoerder, voor verzuimbegeleiding en re-integratieondersteuning.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde heeft recht op een Ziektewet-uitkering die u als eigenrisicodrager moet betalen;
- de arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- de verzekerde kon in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten;
- u blijft gebruik maken van de deskundige dienst en de Ziektewet-uitvoerder die wij bij aanvang met elkaar afspreken;
- er is aan de algemene voorwaarden en deze voorwaarden voldaan.

Uw vergoeding start als de wachttijd Ziektewet voorbij is.

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

De deskundige dienst of UWV beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet. De ZW-uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering en hoe hoog de uitkering is. Op basis daarvan bepalen we de hoogte en de duur van de vergoeding. Daarnaast beoordelen we of aan de algemene voorwaarden en deze voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding?

We berekenen uw vergoeding aan de hand van de declaratie van de ZW-uitvoerder en/of UWV. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat u als eigenrisicodrager aan uw ex-medewerker moet betalen. De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan de hoogte van de ZW-uitkering die de ZW-uitvoerder en/of UWV voor de verzekerde heeft vastgesteld. Mocht UWV een verhaalsanctie opleggen/uitvoeren, dan wordt dit uiteraard in mindering gebracht op de uitkering.

Moet u over de uitkering wettelijk verplichte premies betalen die u niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

3.5 Bijdrage aan re-integratiekosten

Wij kunnen de kosten voor re-integratie geheel of gedeeltelijk vergoeden. Wij bekijken steeds per situatie of en de kosten vergoed worden en hoeveel er wordt vergoed. Dit doen we op basis van een kosten baten/analyse. Wij vergoeden geen kosten voor reguliere medische behandeling. Ook vergoeden we geen kosten waarop aanspraak gemaakt kan worden vanuit een andere bron. Bijvoorbeeld vanuit een verzuim- en/of WIA-verzekering.

3.6 Hoe lang ontvangt u een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een ZW-uitkering ontvangt en er aan de algemene voorwaarden en deze voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na een periode van 104 weken, maar in elk geval op de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze 104 weken gaan in op de 1e dag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden. Wordt de verzekerde binnen vier weken na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen we deze twee periodes als één periode.

3.7 Wanneer en aan wie betalen we de uitkering?

We betalen de uitkering aan u na ontvangst van de declaratie van de Ziektewet-uitvoerder.
Het is ook mogelijk dat we direct aan verzekerde uitkeren. Dit kan enkel als we dit samen overeenkomen.
Betalingen worden uitsluitend overgemaakt naar een rekening binnen het SEPA-gebied.

Premieachterstand of terugbetaling

Heeft u een premieachterstand? Of hebben we u te veel betaald en een bedrag aan u teruggevraagd? Dan kunnen we de bedragen die u nog moet betalen verrekenen met de vergoeding die u op dat moment ontvangt.

3.8 Welke dienstverlening kunt u verwachten?

Voor onderstaande diensten kunt u altijd contact opnemen met uw deskundige dienst en/of Ziektewet-uitvoerder:

- Advies rond preventie. Voor individuele verzekerden, maar ook als het gaat om organisatiebrede vraagstukken.
- Advies over de mogelijkheden van re-integratie van individuele verzekerden. Advies over de mogelijkheden om een sanctie op te leggen als een arbeidsongeschikte verzekerde niet of onvoldoende meewerkt aan zijn re-integratie. Ook ondersteunen zij u bij dit proces.
- Heeft u een beslissing van UWV ontvangen en/of wilt u die aanvragen? Dan wordt u ondersteund bij het beoordelen hiervan en krijgt u advies over uw mogelijkheden. Wilt u bezwaar maken of in beroep gaan tegen de beslissing van UWV? Dan wordt u daarbij ondersteund.
- Wilt u een arbeidsongeschikte verzekerde laten herbeoordelen? Dan krijgt u advies hierover en wordt u ondersteund bij het doen van dit verzoek.

3.9 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding / Geen recht op vergoeding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hieronder leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de Ziektewet-uitkering

U ontvangt geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als de Ziektewet-uitkering is beëindigd door het UWV en/of de Ziektewet-uitvoerder. Dat is (niet limitatief) het geval als:

- de verzekerde in verband met arbeidsongeschiktheid recht heeft op doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde is overleden. We vergoeden nog wel de overlijdensuitkering die u op grond van de Ziektewet moet betalen);
- de verzekerde langer dan 104 weken arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet;
- de verzekerde recht heeft op een uitkering op grond van de Wet Arbeid en Zorg in verband met zwangerschaps- of bevallingsverlof;
- de verzekerde geen recht meer heeft op een Ziektewet-uitkering;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een Ziektewet-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de Ziektewet-uitkering.

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als UWV zijn Ziektewet-uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisicodragerschap valt.

Dit is (niet limitatief) het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering omdat hij onder de “oudere werklozenregeling van artikel 29b van de Ziektewet valt;
- u op grond van de Participatiewet recht heeft op een vergoeding bij ziekte van de verzekerde;
- uw bedrijf failliet is verklaard;
- u via de rechter surseance van betaling heeft aangevraagd;
- uzelf of één van uw schuldeisers het faillissement van uw bedrijf heeft aangevraagd bij de rechter;
- u een ‘schuldsanering voor natuurlijke personen’ aanvraagt of krijgt opgelegd;
- u uw bedrijfsactiviteiten beëindigt;
- u geen medewerkers meer in dienst heeft.

U heeft geen recht (meer) op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering;
- als u met wederzijds goedvinden de arbeidsovereenkomst met uw arbeidsongeschikte werknemer beëindigd terwijl deze reeds arbeidsongeschikt was voordat u de beëindiging met elkaar overeenkwam. Dit tenzij wij hieraf over geïnformeerd zijn en akkoord hebben gegeven;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd en de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden in de periode dat de verzekering geschorst was;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van één van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- de overeenkomst met de ZW-uitvoerder wordt beëindigd;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft het recht op een vergoeding bestaan. Voorwaarde is dat u zich aan uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid blijft houden.

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons doorgeeft. In dit hoofdstuk leest u welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook beschrijven we wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) aan ons doorgeeft.

5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) (volledig) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker ontvangt op de ingangsdatum van de verzekering een WAO- of WIA-uitkering, die voortkomt uit het dienstverband met u;
- de medewerker is bij indiensttreding arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker heeft een no-riskstatus. Deze wordt pas meeverzekerd als de no-risk status is beëindigd;
- de medewerker die onder de “oudere werklozenregeling” van artikel 29b van de Ziektewet valt. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- u heeft op grond van de Participatiewet voor de medewerker recht op een vergoeding van de gemeente bij ziekte van de medewerker. Hij wordt pas meeverzekerd als dit recht is komen te vervallen.

5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw medewerkersbestand niet of te laat doorgeeft?

We willen uw melding van een nieuwe medewerker binnen een maand ontvangen. Meldt u hem niet of te laat aan? Dan is deze medewerker niet verzekerd. Dat betekent dat u geen vergoeding krijgt als deze medewerker arbeidsongeschikt wordt.

Ontvangen we uw melding van een nieuwe medewerker na een maand alsnog? Dan nemen we hem in de verzekering op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of – als dat later is – vanaf de ingangsdatum van de verzekering. De dekking van de verzekering gaat pas in op het moment dat hij is aangemeld.

Uitdiensttredingen

Gaat een medewerker uit dienst? Dan willen we uw melding een week voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst ontvangen.

Geen recht op een vergoeding

Hebben we een wijziging niet of te laat ontvangen? En hebben we daardoor een (te hoge) vergoeding betaald, terwijl u op grond van de algemene voorwaarden en deze voorwaarden geen recht had op deze vergoeding? Dan zullen we het bedrag dat we te veel hebben betaald, van u terugvorderen.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Hebben we uw verzamelloonstaat of een onderbouwing van uw medewerkersbestand aan u gevraagd en deze niet op tijd ontvangen? Dan kunnen wij uw loonsom met 25% verhogen en onze premie daarop baseren. Blijft dan alsnog een reactie uit? Dan schorten we de dekking van deze verzekering op. Dat betekent dat we geen vergoeding betalen, zolang we de gevraagde informatie niet hebben ontvangen. Zodra we deze informatie wel hebben ontvangen, betalen we de vergoeding weer uit.

Hebben we de dekking opgeschort en ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld? Dan geeft u deze melding binnen twee werkdagen aan ons door. Daarbij geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is;
- de datum waarop de arbeidsovereenkomst van verzekerde eindigt;
- of een derde (mogelijk) aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid.

Wijzigingen doorgeven

Gaat de verzekerde weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen aan ons door. Dit doet u ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet binnen twee werkdagen? Dan beschouwen we de dag waarop we de melding hebben ontvangen als de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. De wachttijd en uw vergoeding gaan dan dus later in. Als we door de te late melding in onze belangen zijn geschaad kan dit ook invloed hebben op de hoogte van de vergoeding voor de resterende periode.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. Daarvoor gaan we wel uit van de eerste dag waarop de verzekerde daadwerkelijk arbeidsongeschikt is geworden.

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding pas na drie jaar? Dan heeft u geen recht op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.3 Welke informatie geeft u aan ons door?

- Elke beschikking/beslissing van UWV en elke declaratie die u van de Ziektewet-uitvoerder ontvangt, stuurt u binnen een week na ontvangst aan ons door.
- Als we u daarom vragen, machtigt u de Ziektewet-uitvoerder om informatie over Ziektewet-uitkeringen van verzekerden rechtstreeks aan ons door te geven. Het gaat hierbij uitsluitend om de administratieve informatie die de Ziektewet-uitvoerder gebruikt om de hoogte van de Ziektewet-uitkeringen vast te stellen.
- Op ons verzoek geeft u de re-integratiemedewerkers alle informatie die zij nodig hebben om te beoordelen of er re-integratiemogelijkheden zijn voor de verzekerde. Of om te controleren of een beslissing van UWV correct is. Daarbij kan het bijvoorbeeld gaan om het Plan van Aanpak voor de re-integratie, maar ook om andere documenten.
- Op ons verzoek machtigt u onze medisch adviseur van om UWV namens u te vragen om een herbeoordeling van de verzekerde. Of bezwaar te maken tegen een afgegeven beschikking door UWV.
- Verzoekt u de Ziektewet-uitvoerder of UWV een arbeidsongeschikte verzekerde een sanctie op te leggen, omdat hij zijn re-integratieverplichtingen niet nakomt? Dan geeft u dat aan ons door. We moeten deze informatie binnen twee dagen van u hebben ontvangen.
- Als wij, de deskundige dienst en/of de Ziektewet-uitvoerder u daarom vragen stuurt u ons informatie over het dienstverband van de werknemer. Denk bijvoorbeeld aan een contract(en) en/of een salarisstrook.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de gevraagde informatie niet (op tijd) van u ontvangen, schorten we de vergoeding op. Dat betekent dat u geen vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft. We hervatten de vergoeding met terugwerkende kracht, zodra we de informatie hebben ontvangen en we het recht op de vergoeding en de hoogte ervan hebben vastgesteld.

Ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herhaalde verzoeken nog steeds niet? Dan zullen we de vergoeding definitief beëindigen. Ook kunnen we deze verzekering beëindigen.

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van uw arbodienst/de deskundige dienst en de Ziektewet-uitvoerder en aan de aanwijzingen van eventuele deskundigen die we inzetten.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen? Dan verzoekt u de Ziektewet-uitvoerder of UWV de verzekerde een maatregel op te leggen.

U geeft aan uw (ex)werknemer, uiterlijk op de dag dat deze ziek uit dienst gaat, een verzuimprotocol mee waarin de verplichtingen staan opgenomen waaraan (ex) werknemer zich moet houden zolang deze recht heeft op een Ziektewet-uitkering.

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet aan de verplichtingen in paragraaf 6.5 houdt, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de Ziektewet-uitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u de verplichtingen wel was nagekomen.

6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een medewerker? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de Ziektewet-uitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw medewerker.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde? Dan moet u dat binnen een maand aan ons melden. Wij behouden ons het recht voor om dan een verhaalsactie op te starten. Wij informeren u dan over de voortgang van deze procedure. Wij gaan dan de vergoedingen die we hebben uitgekeerd proberen te verhalen. Indien mogelijk zullen we ook de kosten voor re-integratie en wachtdagen proberen te verhalen.

Stelt u ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

7 Uw premie

7.1 Hoe worden uw premie en eigen behoud vastgesteld?

We baseren de premie voor uw ZW-ERD verzekering (eigen risico in dagen) op de in hoofdstuk 7 van de algemene voorwaarden genoemde gegevens en de volgende gegevens:

- uw personeelsbestand: het aantal medewerkers en hun leeftijd, salaris en geslacht en type contract;
- de AOW-leeftijd;
- de sector waar uw onderneming is ingedeeld en/of de bedrijfsactiviteiten die worden uitgevoerd;
- het (maximum) verzekerd jaarloon van uw medewerkers;
- het binnen onze portefeuille waargenomen gemiddelde verzuim (in de sector/branche waaronder uw bedrijf valt);
- de verzuimpercentages van de drie voorgaande jaren in uw onderneming;
- de keuzes die u maakt voor de dekking (eigen risico, dekkingspercentages, werkgeverslasten);
- eventueel toegepaste kortingen of toeslagen.

De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom. Het percentage vindt u op het polisblad.

7.2 Passen we u premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

- We passen uw premie aan als de verzekerde loonsom binnen uw verzekering wijzigt. Dit kan gebeuren doordat:
- nieuwe medewerkers bij u in dienst treden;
- medewerkers uit dienst treden;
- het salaris van een of meer verzekerden verandert.

We berekenen voor deze aanpassing een wijziging in de premie. Deze brengen we in rekening bij uw eerstvolgende naverrekeningstermijn. Deze premiewijziging geeft u niet het recht om de verzekering te beëindigen.

Het premiepercentage passen we niet tussentijds aan door deze wijzigingen in het medewerkersbestand. Tenzij deze voortvloeien uit een wijzing van de (de omvang van de) bedrijfsactiviteiten. Een voorbeeld is dat u voorheen enkel kantoorpersoneel in dienst had, maar nu ook een productieafdeling opricht of vice versa. Dan kan het zijn dat wij op het moment van wijziging wel een aanpassing in premie of dekking doen. Uiteraard informeren wij u dan over de voorgenomen wijziging. U kunt dan altijd besluiten niet akkoord te gaan met de wijzing en de verzekering opzeggen per wijzigingsdatum.

7.3 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is:

- Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding voor deze verzekerde. Dit geldt voor de hele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.
- Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding. Deze wordt uitgekeerd nadat de volledige premie, inclusief kosten, is voldaan of wordt met de openstaande premie verrekend.
- Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. U bent dan niet langer verzekerd en krijgt geen vergoeding meer van ons.

7.4 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

U hoeft geen premie (meer) te betalen voor:

- de verzekerde die (nog) niet in de verzekering is opgenomen, omdat hij bij het begin van de verzekering arbeidsongeschikt was. Deze verzekerde wordt in de verzekering opgenomen zodra hij vier aaneengesloten weken volledig aan het werk is. Vanaf dat moment betaalt u wel premie voor deze verzekerde;
- de verzekerde die uit dienst is gegaan;
- de verzekerde die is overleden;
- de verzekerde die een no-riskstatus heeft. Zodra deze verzekerde zijn no-riskstatus verliest, betaalt u een volledige premie voor hem;
- de verzekerde die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.