Eucare voorwaarden WIA Excedent

versie EUC-VW WIA Excedent 2027-01

WIA Excedent verzekering

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u heeft bij de WIA Excedent verzekering.

In de algemene voorwaarden van uw pakketverzekering staan de onderwerpen beschreven die voor iedere verzekering binnen uw pakketverzekering gelden. In deze aanvullende voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de WIA Excedent verzekering van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze aanvullende voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de WIA Excedent verzekering.

Op uw polisblad ziet u welke (algemene) voorwaarden van toepassing zijn.

Deze pakketvoorwaarden gelden voor:

- De WIA Excedent verzekering beneden de WIA-loongrens.
- De WIA Excedent verzekering boven de WIA-loongrens.

De bepalingen zijn voor beide verzekeringen gelijk. Behalve voor wat betreft het vaststellen van het verzekerde bedrag. Zie hiervoor de toelichting in hoofdstuk 1 bij de begrippen.

Het zijn twee separate verzekeringen. Welke variant(en) u verzekerd heeft ziet u op uw polisblad(en).

De WIA Excedent verzekering boven de WIA-loongrens dekt het loon boven de WIA- loongrens en de WIA Excedent verzekering beneden de WIA-loongrens.

Waar we in deze voorwaarden ‘hij’ zeggen bedoelen we ook ‘zij’ of andere aanspreekvormen.

aevitae

Inhoud

1 Begrippen 3
2 De grondslag van uw WIA Excedent verzekering 3
3 De dekking van uw WIA Excedent verzekering 4
4 Einde van de aanvulling 5
5 Uw medewerkersbestand actueel houden 6
6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid 7
7 Uw premie 8

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt
Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de WIA. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.
Op die dag begint ook de wachttijd voor de WIA. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid.

1.2 Restverdiencapaciteit
Het inkomen dat een arbeidsongeschikte verzekerde volgens UWV nog kan verdienen. UWV bepaalt dit inkomen door te kijken naar het werk dat de verzekerde nog kan doen en het inkomen dat daarbij hoort.

1.3 Wachttijd WIA
De periode tussen de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte niet werkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt en het moment dat hij recht krijgt op een WIA-uitkering. Krijgt de verzekerde een vervroegde IVA-uitkering van UWV? Dan bedraagt de wachttijd voor deze verzekering 104 weken.

1.4 WIA-index
Het percentage waarmee de WIA-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.5 WIA-loon
Het dagloon op basis waarvan UWV de WIA-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde berekent.

1.6 Maximum WIA-loon
Het maximale dagloon op basis waarvan de WIA-uitkering wordt berekend.

1.7 Verzekerd bedrag WIA Excedent boven de WIA-Loongrens
Het bedrag waarop we de aanvulling baseren die de verzekerde van ons ontvangt. We berekenen het verzekerd bedrag door het, maximale, verzekerd jaarloon te verminderen met het maximum WIA-loon van de verzekerde, zoals dat geldt op 1 januari van het betreffende verzekeringsjaar. Het bedrag dat resteert vermenigvuldigen we het dekkingspercentage dat op uw polisblad staat. Indien het verzekerd loon lager is dan het maximum WIA-loon is er dus geen verzekerd bedrag op de WIA Excedent boven de WIA-loongrens verzekering.

1.8 Verzekerd bedrag WIA Excedent beneden de WIA-Loongrens
Het bedrag waarop we de aanvulling baseren die de verzekerde van ons ontvangt. We berekenen het verzekerd bedrag door het verzekerd jaarloon tot de WIA-loongrens te vermenigvuldigen met het dekkingspercentage dat op uw polisblad staat. Het verzekerd jaarloon tot 70% van de WIA-loongrens maakt geen onderdeel uit van het verzekerde bedrag.

1.9 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid
De mate waarin een verzekerde volgens de methodiek van UWV arbeidsongeschikt is. Vastgesteld op basis van het feitelijke inkomen dat verzekerde verdient.

2 De grondslag van uw WIA Excedent verzekering

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)
Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:
- de aanvullingen die we aan verzekerden betaald hebben geheel of gedeeltelijk van u terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een verzekerde te verwachten is

Raakt een medewerker binnen zes maanden na de start van de verzekering of van zijn dienstverband arbeidsongeschikt? En was zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of van zijn dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten? Dan kunnen we de aanvulling tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

Had u direct voor de start van de verzekering een soortgelijke verzekering? Dan is bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe medewerkers.

2.3 De informatie die we van uw medewerker krijgen als hij terugkomt op een afstandsverklaring (mededelingsplicht)

Als een medewerker niet aan de verzekering wil deelnemen, kan hij een afstandsverklaring ondertekenen. Komt hij terug op deze afstandsverklaring? Dan is hij wettelijk verplicht om de door en namens ons gestelde vragen juist en volledig te beantwoorden. Op basis van deze antwoorden bepalen we of we de medewerker in de verzekering opnemen.

Heeft de verzekerde onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekerde niet geaccepteerd hebben? Dan beëindigen we de deelname van deze verzekerde aan de verzekering. Hij krijgt dan geen aanvulling meer. Aanvullingen die we al betaald hebben, zullen we bij de verzekerde terugvorderen.

2.4 Uitkeringsovereenkomst

De WIA Excedent verzekering is een uitkeringsovereenkomst zoals beschreven in de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van de aanvulling van de verzekerde vooraf is overeengekomen. De WIA Excedent verzekering is een risicoverzekering waarbij de verzekerde geen waarde kan opbouwen die hij aan een andere pensioenuitvoerder kan overdragen.

3 De dekking van uw WIA Excedent verzekering

3.1 Wat is het doel van uw WIA Excedent verzekering?

De WIA Excedent verzekering heeft als doel om een aanvulling te verlenen aan verzekerden die na de WIA-wachttijd een WIA-uitkering ontvangen.

3.2 Wanneer heeft de verzekerde recht op een aanvulling?

De verzekerde heeft recht op een aanvulling als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een WIA-uitkering op basis van een definitieve beschikking (dus geen voorschotbeschikking);
- de arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- de verzekerde kon in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten;
- er is aan de algemene voorwaarden en deze voorwaarden voldaan.

3.3 Hoe wordt het recht op een aanvulling vastgesteld?

UWV bepaalt in welke mate de verzekerde arbeidsongeschikt is en of hij recht heeft op een WIA-uitkering. Ook bepaalt UWV in welke mate de verzekerde zijn restverdiencapaciteit kan benutten. Op basis daarvan bepalen we of er recht op een aanvulling bestaat en wat de hoogte en duur ervan is. Daarnaast beoordelen we of er aan de algemene voorwaarden en deze voorwaarden is voldaan.

Heeft UWV bij het bepalen van het arbeidsongeschiktheidspercentage een ruime bandbreedte aangehouden, bijvoorbeeld 35-80%? Dan stellen we het exacte arbeidsongeschiktheidspercentage zelf vast. Dit doen we door de restverdiencapaciteit die UWV voor de verzekerde heeft bepaald, af te trekken van het door UWV vastgestelde (maximum) WIA-loon. Het resultaat delen we door het ditzelfde (maximum) WIA-loon. Dit noemen we het theoretische percentage.

Is de praktische mate van arbeidsongeschiktheid lager dan het theoretische percentage? Dan keren wij uit volgens het lagere percentage.

3.4 Hoe berekenen we de aanvulling?

We berekenen de aanvulling per werkdag. Dat doen we door het verzekerde bedrag op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag te delen door 261 dagen. Voor iedere werkdag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, krijgt hij dus een deel van de berekende aanvulling. Hij ontvangt deze aanvulling echter niet over de WIA-wachttijd.

Hoe hoog de aanvulling is, hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid. In de tabel op uw polisblad staat welk percentage van het verzekerde bedrag de verzekerde krijgt bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. We vermenigvuldigen dit percentage met het verzekerde bedrag. Het bedrag dat daaruit komt, is de aanvulling die de verzekerde ontvangt.

Verlaging van de uitkering
Verlaagt of beëindigt UWV de WIA-uitkering van de verzekerde vanwege een sanctie of een in de WIA genoemde uitsluitingsgrond? Dan verlagen of beëindigen we onze aanvulling in dezelfde mate.

3.5 Hoe lang ontvangt de verzekerde de aanvulling?

Hoe lang de verzekerde de aanvulling ontvangt, hangt af van de afspraken die we met u hebben gemaakt. Daarnaast moet aan de algemene voorwaarden en deze voorwaarden zijn voldaan.

- Hebben we een eindleeftijd afgesproken? Dan ontvangt de verzekerde de aanvulling zolang hij een WIA-uitkering krijgt, maar niet langer dan tot de afgesproken eindleeftijd.

Op uw polisblad kunt u zien welke afspraken we met u gemaakt hebben.

3.6 Wanneer en aan wie betalen we de aanvulling?

We betalen de aanvulling aan het einde van elke maand aan de verzekerde. Hierop houden we de wettelijk verplichte loonheffingen en premies sociale verzekeringen in.

We kunnen de aanvulling ook aan u betalen. Dit doen we alleen als de verzekerde bij u in dienst is en hier uitdrukkelijk mee instemt. Betalen we de aanvulling aan u? Dan moet u het bedrag direct aan de verzekerde doorbetalen. Ook moet u hierop de wettelijk verplichte loonheffingen en premies sociale verzekeringen inhouden. Betaalt u de aanvulling niet door en moeten we deze alsnog aan de verzekerde betalen? Dan moet u de aanvulling die we aan u hebben betaald, meteen aan ons terugbetalen.

Betalingen worden uitsluitend overgemaakt naar een rekening binnen het SEPA-gebied.

3.7 Is de aanvulling waardevast?

Als we dit bij het afsluiten van de verzekering met u hebben afgesproken, indexeren we het verzekerd bedrag elk jaar op 1 januari met het overeengekomen percentage. Dit doen we voor het eerst op 1 januari van het jaar nadat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden. U vindt dit indexpercentage op uw polisblad.

Hebben we met u de WIA-index afgesproken? Dan indexeren we het verzekerd bedrag met hetzelfde percentage als waarmee UWV de WIA-uitkering indexeert. Dit doen we elk jaar op 1 januari en 1 juli. We doen dit voor het eerst op de eerstvolgende 1 januari of 1 juli na de datum waarop de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.

3.8 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de aanvulling

4.1 Wanneer heeft de verzekerde geen recht (meer) op een aanvulling?

In sommige gevallen heeft de verzekerde geen recht op een aanvulling. Of houdt de aanvulling eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hieronder leest u om welke situaties dat gaat.

De verzekerde heeft geen recht meer op een WIA-uitkering
De verzekerde ontvangt geen aanvulling meer, als UWV zijn WIA-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom heeft hij geen recht meer op een WIA-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Daardoor vervalt de WIA-uitkering;
- de verzekerde is overleden. In dat geval stopt de aanvulling een maand na het overlijden.

Ook als UWV de WIA-uitkering om een andere reden stopzet, beëindigen we de aanvulling voor deze verzekerde.

De verzekerde heeft geen recht (meer) op een aanvulling op grond van de polisvoorwaarden
De verzekerde ontvangt geen aanvulling (meer), als u of hij niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:
- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering;
- de verzekerde zijn verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- de maximale uitkeringsduur is bereikt;
- de verzekerde de afgesproken eindleeftijd heeft bereikt;
- de verzekerde fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- de verzekerde ons onjuist of onvolledig heeft geïnformeerd;
- er sprake is van één van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor de aanvulling als de verzekering wordt beëindigd?
Wordt de verzekering beëindigd, terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft het recht op een aanvulling bestaan. Voorwaarde is dat u en de verzekerde zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid blijven houden.

De aanvulling wordt wel beëindigd als we de aanvulling ook zouden beëindigen als de verzekering nog wel zou lopen.

4.3 Wat zijn de gevolgen voor de aanvulling als de arbeidsongeschikte verzekerde uit dienst gaat?
Gaat de verzekerde bij u uit dienst, terwijl hij tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft het recht op een aanvulling bestaan. Voorwaarde is dat u en de verzekerde zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid blijven houden.

De aanvulling wordt wel beëindigd als we de aanvulling ook zouden beëindigen als de verzekerde nog wel in dienst zou zijn.

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons doorgeeft. In dit hoofdstuk leest u welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook beschrijven we wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) aan ons doorgeeft.

In aanvulling op artikel 5.1 van de algemene voorwaarden hebben wij voor deze WIA Excedent verzekering nog van u nodig:
- adres en woonplaats;
- burgerservicenummer.

Deze aanvullende gegevens zijn noodzakelijk om uitvoering te kunnen geven aan de verplichting vanuit de Pensioenwetgeving die gelden voor deze producten.

5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?
In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:
- de medewerker heeft een afstandsverklaring ondertekend;
- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker ontvangt op de ingangsdatum van de verzekering een WAO- of WIA-uitkering;
- de medewerker is korter dan vier weken geleden door UWV arbeidsongeschikt verklaard voor minder dan
  - 35% in het geval van een WGA-uitkering;
  - 15% in het geval van een WAO-uitkering.

  Deze medewerker wordt meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar minder dan 35%, respectievelijk 15% arbeidsongeschikt is. Daarbij maakt het niet uit of de arbeidsongeschiktheid uit dezelfde of uit een andere oorzaak komt.

Voor nieuwe medewerkers geldt dat zij niet (direct) worden meeverzekerd als een van bovengenoemde situaties zich voordoet op de datum van indiensttreding.

5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw medewerkersbestand niet of te laat doorgeeft?

We willen uw melding van een nieuwe medewerker binnen een maand ontvangen. Ontvangen we uw melding niet of te laat? Dan is deze medewerker niet verzekerd. Dat betekent dat u een eventuele aanvulling die we aan deze medewerker verlenen, aan ons moet terugbetalen. We verlenen deze aanvulling alleen als we daartoe verplicht zijn op grond van de Pensioenwet.

Ontvangen we een melding van een nieuwe medewerker na een maand of later alsnog? Dan nemen we hem in de verzekering op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of – als dat later is – vanaf de ingangsdatum van de verzekering. Vanaf die datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van de verzekering gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

Salariswijzigingen

Ook salariswijzigingen willen we binnen een maand van u ontvangen. Gaat het om een salarisverhoging en ontvangen we deze melding niet of te laat? Dan tellen we de verhoging niet mee in de berekening van de aanvullingen. U bent over deze salarisverhoging wel premie verschuldigd vanaf het moment van de verhoging. Zijn we op grond van de Pensioenwet verplicht de salarisverhoging wel mee te tellen in de berekening van de aanvullingen? Dan moet u het extra deel van de aanvullingen aan ons terugbetalen.

Is er sprake van een salarisverlaging en hebben we uw informatie daarover niet of te laat ontvangen? En hebben we daardoor een te hoge aanvulling aan de verzekerde betaald? Dan moet u het te veel betaalde bedrag aan ons terugbetalen. De te veel betaalde premie ontvangt u van ons terug.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Hebben we uw verzamelloonstaat of een onderbouwing van uw medewerkersbestand aan u gevraagd en deze niet op tijd ontvangen? Dan schorten we de dekking van deze verzekering op. Dat betekent dat we geen aanvullingen betalen, zolang we de gevraagde informatie niet hebben ontvangen. Zijn we op grond van de Pensioenwet verplicht om de aanvullingen wel te betalen in de periode dat de dekking is opgeschort? Dan moet u deze aanvullingen aan ons terugbetalen.

Hebben we de dekking opgeschort en ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u en de verzekerde verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u of de verzekerde zich hier niet aan houdt.

Verplichtingen voor u

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld? Dan geeft u deze melding aan ons door. Dit moet u zo spoedig mogelijk doen, maar uiterlijk in de 26e week na de melding. Daarbij geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde door arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is.

Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen vijf werkdagen aan ons door. Dit geldt ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of als hij op therapeutische basis gaat werken.

Uitzondering

Deze paragraaf is niet van toepassing als u ook een Verzuimverzekering bij ons heeft afgesloten. Dan hebben we de meldingen al via die verzekering van u ontvangen. Uiteraard is dit alleen van toepassing als u de melding tijdig en correct op die verzekering heeft doorgegeven.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding pas na 26 weken? Dan bestaat geen recht op een aanvulling als wij door de late melding in onze belangen zijn geschaad.

In dat geval zullen we de aanvulling die we aan de verzekerde hebben betaald op u verhalen.

6.3 Welke informatie geeft u aan ons door?

Als we u daarom vragen, geeft u aan ons en/of ons re-integratiebedrijf alle informatie die zij nodig hebben om te beoordelen of de verzekerde re-integratiemogelijkheden heeft en/of om het recht en de hoogte van de schade vast te stellen. Of om te controleren of een beslissing van UWV correct is. Daarbij kan het bijvoorbeeld gaan om het Plan van Aanpak voor de re-integratie, maar ook om andere documenten zoals loonstroken.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, kunnen we de aanvulling die we aan de verzekerde betalen geheel of gedeeltelijk op u verhalen. Dat doen we alleen als deze aanvulling lager zou zijn geweest als we de informatie wel (op tijd) hadden ontvangen.

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van uw arbodienst en aan de aanwijzingen van eventuele deskundigen die we inzetten. Tot slot laat u het direct aan ons weten als de verzekerde niet (voldoende) meewerkt aan zijn re-integratie.

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet aan de verplichtingen uit paragraaf 6.5 houdt, kunnen we de aanvulling die we aan de verzekerde betalen geheel of gedeeltelijk op u verhalen. Dat doen we alleen als deze aanvulling lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

Verplichtingen voor de arbeidsongeschikte verzekerde

6.7 Welke informatie geeft de arbeidsongeschikte verzekerde aan ons door?

- Ontvangt de verzekerde een beschikking of mededeling van UWV? Dan stuurt hij ons binnen een week een kopie hiervan.
- Wijzigt het inkomen dat hij verdient? Dan geeft hij dat binnen een week aan ons door.
- Ontvangen we de hiervoor genoemde informatie rechtstreeks van UWV? Dan gelden deze verplichtingen niet. Als we voor deze informatieverstrekking door UWV een machtiging nodig hebben, is verzekerde verplicht deze machtiging te verstrekken.
- Als we daarom vragen, geeft de verzekerde ons alle informatie die we nodig hebben om te beoordelen of er mogelijkheden zijn voor zijn re-integratie. Hiertoe verleent hij zo nodig de noodzakelijke machtigingen.

6.8 Wat zijn de gevolgen als de verzekerde de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van de verzekerde ontvangen, schorten we de aanvulling op. Dat betekent dat de verzekerde geen aanvulling ontvangt, totdat we de informatie hebben ontvangen en we het recht op en de hoogte van de aanvulling hebben vastgesteld.

6.9 Wat zijn de verplichtingen van de verzekerde bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen een arbeidsongeschikte verzekerde moet voldoen als het gaat om re-integratie. Daarnaast moet hij zich houden aan de adviezen van de arbodienst en aan de aanwijzingen van eventuele deskundigen die we inzetten.

6.10 Wat zijn de gevolgen als de verzekerde zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als de verzekerde zich niet aan de verplichtingen in paragraaf 6.9 houdt, kunnen we zijn aanvulling beëindigen of verlagen. Dat doen we alleen als deze aanvulling lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als de verzekerde zijn verplichtingen wel was nagekomen.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

We baseren de premie voor uw WIA Excedent verzekering op de in hoofdstuk 7 van de algemene voorwaarden genoemde gegevens en de volgende gegevens:

- het aantal medewerkers en hun leeftijd, salaris en geslacht;
- de AOW-leeftijd van uw medewerkers;
- het (maximum) verzekerd bedrag van uw medewerkers;
- de sector waar uw onderneming is ingedeeld en/of de bedrijfsactiviteiten die worden uitgevoerd;
- de (landelijke) WIA-instroomcijfers;
- het aantal medewerkers in uw onderneming dat in de voorgaande jaren een WIA-uitkering heeft ontvangen;
- de keuzes die u maakt voor de dekking (dekkingspercentages, indexatie);

- eventueel toegepaste kortingen of toeslagen.

De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom. Het percentage vindt u op het polisblad.

7.2 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, sturen we de verzekerden een brief. Daarin schrijven we dat u de premie en kosten niet (volledig) heeft betaald. Voordat we deze brief versturen, ontvangt u van ons bericht. Ook informeren we u op het moment dat we de brief daadwerkelijk versturen.

Nadat we de brief aan de verzekerden verstuurd hebben, heeft u nog drie maanden de tijd om de premie en kosten volledig te betalen. Doet u dat niet? Dan eindigt de verzekering na afloop van deze drie maanden. Verzekerden die vanaf dat moment arbeidsongeschikt worden, hebben geen recht meer op een aanvulling van ons.

7.3 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

U hoeft geen premie (meer) te betalen voor:

- de verzekerde die (nog) niet in de verzekering is opgenomen, omdat hij bij het begin van de verzekering arbeidsongeschikt was. Deze verzekerde wordt in de verzekering opgenomen zodra hij vier aaneengesloten weken volledig aan het werk is. Vanaf dat moment betaalt u wel premie voor deze verzekerde;
- de verzekerde die uit dienst is gegaan op het moment van uitdiensttreding;
- de verzekerde die is overleden op de datum van overlijden;
- de verzekerde die binnen twee jaar de AOW-leeftijd bereikt; de verzekerde die een afstandsverklaring heeft ondertekend;
- de verzekerde die een WIA-uitkering ontvangt.