



Avéro | Achmea

Wijzigingen in de voorwaarden Verzuim Conventioneel 2024

Oude naamgeving: Verzuimverzekering Voorwaarden 2023 AEV_VERZUIM_CONV_22_2023

Nieuwe naamgeving: Avéro|Achmea Verzuimverzekering Voorwaarden versie 7253G-23-07

Artikel	Oude tekst	Nieuwe tekst
2.4	Welke werknemers verzekert u bij ons? U moet al uw werknemers verzekeren. - Dit is belangrijk voor uw recht op vergoedingen.	Welke werknemers vallen onder uw Verzuimverzekering? U moet al uw werknemers verzekeren. - Dit is belangrijk voor uw recht op vergoedingen. - U informeert uw werknemers dat u persoonsgegevens van hen met ons deelt voor deze verzekering.
4.6	Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden? U krijgt een vergoeding over een volledige maand. Het dekkingspercentage is het dekkingspercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.	Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden? U krijgt een vergoeding over een volledige maand of, als dit hoger is, de vergoeding die u moet betalen volgens de voor u geldende cao. - De vergoeding die wij betalen is maximaal de vergoeding over drie volledige maanden. - Het dekkingspercentage is het dekkingspercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.
6.1	Wat zijn uw plichten? - U doet alles om verzuim door ziekte te voorkomen. - U houdt zich aan de afspraken uit deze voorwaarden. - U houdt zich aan alle wetten en regels.	Wat zijn uw plichten? U geeft ons de informatie die wij nodig hebben voor uw verzekering. - U geeft ons informatie die uw gegevens bevestigen.
8.2	Hoe berekenen wij de premie? Wij vermenigvuldigen het totaal verzekerd jaarloon met het premiepercentage. - Totaal verzekerd jaarloon x premiepercentage = premie. - U betaalt altijd ten minste € 125 premie per jaar. Dit is uw minimumpremie.	Hoe berekenen wij de premie? Wij vermenigvuldigen het totaal verzekerd jaarloon met het premiepercentage. • Totaal verzekerd jaarloon x premiepercentage = premie. • U betaalt altijd ten minste € 125 premie per jaar. Dit is uw minimumpremie. • Per 1 januari van elk kalenderjaar brengen wij een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren wij op het (nieuwe) premiepercentage en uw bij ons bekende totaal verzekerd jaarloon over het afgelopen kalenderjaar. - Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij een nieuwe voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar en brengen deze in rekening. - De nieuwe voorlopige premie verrekenen wij met de voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar die wij per 1 januari in rekening hebben gebracht. • Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij ook uw definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar en brengen deze in rekening. Wij verrekenen deze definitieve premie met de voorlopige premie over het afgelopen kalenderjaar die wij eerder in rekening brachten.

Artikel	Oude tekst	Nieuwe tekst
9.7	Welke risicoveranderingen meldt u? Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken. - U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden. - Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact met ons op. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen. - Uw bedrijfsactiviteit is aangepast in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. - Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd. - De rechtsvorm van uw bedrijf verandert. - U splitst uw bedrijf. - U verkoopt een deel van uw bedrijf. - U bent voor het UWV geen werkgever meer. - U fuseert met een ander bedrijf. - U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over. - Er wordt beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen. - U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance). - U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf. - U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling. - U detachert meer dan 10% van uw personeel. Als wij uw verzekering aanpassen of stoppen, doen wij dat vanaf de dag dat de risicoverandering ingaat. U mag uw verzekering stoppen als wij de verzekering in uw nadeel aanpassen. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering stoppen. - U stopt met uw bedrijf. - U verkoopt uw bedrijf. - De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing. - Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance). - Uw bedrijf is failliet. Wij stoppen uw verzekering vanaf de dag dat de risicoverandering ingaat.	Welke risicoveranderingen meldt u? Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken. • U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden. • Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact met ons op. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen. • Uw bedrijfsactiviteit is aangepast in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. • Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd. • De rechtsvorm van uw bedrijf verandert. • De zeggenschap over uw bedrijf verandert. Bijvoorbeeld: u krijgt een andere bestuurder in uw bedrijf, of uw bedrijf krijgt nieuwe of andere (directe of indirecte) aandeelhouders. • U splitst uw bedrijf. • U verkoopt een deel van uw bedrijf. • U bent voor UWV geen werkgever meer. • U fuseert met een ander bedrijf. • U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over. • Er wordt beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen. • U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance). • U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf.

Wijzigingen in de voorwaarden Stop Loss 2024

Oude naamgeving: Stop Loss Voorwaarden 2023 AEV_VERZUIM_SL_23_2023

Nieuwe naamgeving: Avéro Achmea Verzuimverzekering Stop Loss Calamiteiten Voorwaarden versie 7257G2307

Artikel	Oude tekst	Nieuwe tekst
3.8	Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden? U krijgt een vergoeding over een volledige maand. - Het dekkingpercentage is het dekkingpercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte. - Het vergoedingspercentage is het vergoedingspercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.	Welke vergoeding krijgt u als een werknemer is overleden? U krijgt een vergoeding over een volledige maand of, als dit hoger is, de vergoeding die u moet betalen volgens de voor u geldende cao. - De vergoeding die wij betalen is maximaal de vergoeding over drie volledige maanden. - Het dekkingpercentage is het dekkingpercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte. - Het vergoedingspercentage van de eerste dag van verzuim door ziekte.
5.1	Wat zijn uw plichten? - U doet alles om verzuim door ziekte te voorkomen. - U houdt zich aan de afspraken in deze voorwaarden. - U houdt zich aan alle wetten en regels. - U informeert uw werknemers dat u persoonsgegevens van hen met ons deelt voor deze verzekering.	Wat zijn uw plichten? U geeft ons de informatie die wij nodig hebben voor uw verzekering. - U geeft ons informatie die uw gegevens bevestigen.
7.2	Hoe berekenen wij de premie? Wij vermenigvuldigen het totaal verzekerd jaarloon met het premiepercentage. - Totaal verzekerd jaarloon x premiepercentage = premie. - U betaalt altijd ten minste € 125 premie per jaar. Dit is uw minimumpremie.	Hoe berekenen wij de premie? Wij vermenigvuldigen het totaal verzekerd jaarloon met het premiepercentage. • Totaal verzekerd jaarloon x premiepercentage = premie. • U betaalt altijd ten minste € 125 premie per jaar. Dit is uw minimumpremie. • Per 1 januari van elk kalenderjaar brengen wij een voorlopige premie in rekening. Deze premie baseren wij op het (nieuwe) premiepercentage en uw bij ons bekende totaal verzekerd jaarloon over het afgelopen kalenderjaar. - Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij een nieuwe voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar en brengen deze in rekening. - De nieuwe voorlopige premie verrekenen wij met de voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar die wij per 1 januari in rekening hebben gebracht. • Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij ook uw definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar en brengen deze in rekening. • De nieuwe voorlopige premie verrekenen wij met de voorlopige premie voor het lopende kalenderjaar die wij per 1 januari in rekening hebben gebracht. - Nadat wij uw werknemersveranderingen (vóór 1 maart van elk kalenderjaar) ontvangen, berekenen wij ook uw definitieve premie over het afgelopen kalenderjaar en brengen deze in rekening. Wij verrekenen deze definitieve premie met de voorlopige premie over het afgelopen kalenderjaar die wij eerder in rekening brachten.

Artikel	Oude tekst	Nieuwe tekst
8.7	Welke risicoveranderingen meldt u? Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken. - U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden. - Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact met ons op. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen. - Uw bedrijfsactiviteit is aangepast in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. - Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd. - De rechtsvorm van uw bedrijf verandert - U splitst uw bedrijf. - U verkoopt een deel van uw bedrijf. - U bent voor het UWV geen werkgever meer. - U fuseert met een ander bedrijf. - U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over. - Er wordt beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen. - U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance). - U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf. - U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling. - U detacheert meer dan 10% van uw personeel. Als wij uw verzekering aanpassen of stoppen, doen wij dat vanaf de dag dat de risicoverandering ingaat. U mag uw verzekering stoppen als wij de verzekering in uw nadeel aanpassen. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering stoppen. - U stopt met uw bedrijf. - U verkoopt uw bedrijf. - De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing. - Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance). - Uw bedrijf is failliet. - Wij stoppen uw verzekering vanaf de dag dat de risicoverandering ingaat.	Welke risicoveranderingen meldt u? Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken. • U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden. • Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact met ons op. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen. • Uw bedrijfsactiviteit is aangepast in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. • Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd. • De rechtsvorm van uw bedrijf verandert. • De zeggenschap over uw bedrijf verandert. Bijvoorbeeld: u krijgt een andere bestuurder in uw bedrijf, • of uw bedrijf krijgt nieuwe of andere (directe of indirecte) aandeelhouders. • U splitst uw bedrijf. • U verkoopt een deel van uw bedrijf. • U bent voor UWV geen werkgever meer. • U fuseert met een ander bedrijf. • U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over. • U neemt personeel van een ander bedrijf over. • Er wordt beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen. • U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance). • U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf. • U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling. • U detacheert meer dan 10% van uw personeel.

Wijzigingen in de voorwaarden WGA Eigenrisicodrager verzekering 2024

Oude naamgeving: WGA Eigenrisicodrager verzekering voorwaarden 2023 AEV_WGA_ERD_9703_23
Nieuwe naamgeving: Avéro|Achmea WGA Uitstapverzekering Voorwaarden versie 411.106 6767H 2024

Artikel	Oude tekst	Nieuwe tekst
5.6	Wanneer krijgt u de rekening? Dit is afhankelijk van de keuze die u zelf heeft gemaakt. • Jaarlijks. • Of: eens per maand, kwartaal of half jaar. - Hiervoor betaalt u een toeslag. - Per maand of kwartaal is alleen mogelijk bij automatische incasso. • Bij betaling per automatische incasso: - Krijgt u de rekening niet later dan 3 dagen voor wij het geld van uw rekening afschrijven. - Krijgt u de rekening niet eerder dan 30 dagen voor wij het geld van uw rekening afschrijven. • Bij betaling per acceptgiro heeft u 30 dagen de tijd om te betalen, na verzending van de acceptgiro. U betaalt uw premie vooruit.	Wanneer krijgt u de rekening? Dit is afhankelijk van de keuze die u zelf heeft gemaakt. • Jaarlijks. • Of: eens per maand, kwartaal of half jaar. - Hiervoor betaalt u een toeslag. - Per maand of kwartaal is alleen mogelijk bij automatische incasso. • Bij betaling per automatische incasso: - Krijgt u de rekening niet later dan 3 dagen voor wij het geld van uw rekening afschrijven. - Krijgt u de rekening niet eerder dan 30 dagen voor wij het geld van uw rekening afschrijven. U betaalt uw premie vooruit.
6.2	Welke risicoveranderingen meldt u? Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken. - U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden. - Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact op met uw contactpersoon voor deze verzekering. - Neem altijd contact op met uw contactpersoon voor deze verzekering bij een fusie, overname of als uw bedrijf een ander fiscaal nummer (loonheffingsnummer) krijgt. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen. - Uw bedrijfsactiviteit volgens de Kamer van Koophandel verandert. - Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd. - De rechtsvorm van uw bedrijf verandert. - U splitst uw bedrijf. - U verkoopt een deel van uw bedrijf. - U fuseert met een ander bedrijf. - U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over. - U neemt personeel van een ander bedrijf over. - U stopt als eigenrisicodrager Ziektewet. - Er is beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen. - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. - U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance). - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. - U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf. - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. - U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling. - De loonsom van uw vaste werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden. - De loonsom van uw tijdelijke werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden. - Het aantal vaste werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden.	Welke risicoveranderingen meldt u? Alle veranderingen die het risico voor ons groter of kleiner maken. - U leest hieronder de belangrijkste voorbeelden. - Twijfelt u of iets een risicoverandering is? Neem dan contact op met uw contactpersoon voor deze verzekering - Neem altijd contact op met uw contactpersoon voor deze verzekering bij een fusie, overname of als uw bedrijf een ander fiscaal nummer (loonheffingsnummer) krijgt. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering kunnen aanpassen of stoppen. - Uw bedrijfsactiviteit volgens de Kamer van Koophandel verandert. - Uw bedrijf is niet langer in Nederland gevestigd. - De rechtsvorm van uw bedrijf verandert. - De zeggenschap over uw bedrijf verandert. - Bijvoorbeeld: u krijgt een andere bestuurder in uw bedrijf. - Bijvoorbeeld: uw bedrijf krijgt nieuwe of andere (directe of indirecte) aandeelhouders. - U splitst uw bedrijf. - U verkoopt een deel van uw bedrijf. - U fuseert met een ander bedrijf. - U neemt een ander bedrijf (gedeeltelijk) over. - U neemt personeel van een ander bedrijf over. - U stopt als eigenrisicodrager Ziektewet. - Er is beslag gelegd op uw bedrijfsvermogen. - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. - U of een ander vraagt uitstel van betaling aan voor uw bedrijf (surseance). - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. - U of een ander vraagt faillissement aan voor uw bedrijf. - U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. - U doet een beroep op de wettelijke schuldsaneringsregeling. - De loonsom van uw vaste werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden.

Artikel	Oude tekst	Nieuwe tekst
	- Het aantal tijdelijke werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden. - U detachteert meer dan 10% van uw personeel. - Uw werknemers doen ander soort werk. - Uw werknemer gaat langer dan 12 maanden in het buitenland werken. - U betaalt de WGA-uitkering niet meer aan de werknemer. Wij passen de verzekering aan of stoppen de verzekering vanaf de verandering. U mag de verzekering stoppen als wij de verzekering in uw nadeel aanpassen. Als wij de verzekering stoppen, trekken wij ook de garantieverklaring in Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering opzeggen. • U bent voor UWV geen werkgever meer. - Of u heeft geen werknemers meer. • U stopt als eigenrisicodragers WGA. • U stopt uw bedrijf. • U verkoopt uw bedrijf. • Uw bedrijf krijgt een ander fiscaal nummer (loonheffingsnummer). • De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing. • Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance). • Uw bedrijf is failliet. U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. Wij stoppen de verzekering vanaf de verandering. Wij trekken dan ook de garantieverklaring in.	- Het aantal vaste werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden. - Het aantal tijdelijke werknemers stijgt of daalt met 20% of meer binnen 12 maanden. - U detachteert meer dan 10% van uw personeel. - Uw werknemers doen ander soort werk. - Uw werknemer gaat langer dan 12 maanden in het buitenland werken. - U betaalt de WGA-uitkering niet meer aan de werknemer. Wij passen de verzekering aan of stoppen de verzekering vanaf de verandering. U mag de verzekering stoppen als wij de verzekering in uw nadeel aanpassen. Als wij de verzekering stoppen, trekken wij ook de garantieverklaring in. Voorbeelden van risicoveranderingen waardoor wij uw verzekering opzeggen. • U bent voor UWV geen werkgever meer. - Of u heeft geen werknemers meer. • U stopt als eigenrisicodragers WGA. • U stopt uw bedrijf. • U verkoopt uw bedrijf. • Uw bedrijf krijgt een ander fiscaal nummer (loonheffingsnummer). • De rechter verklaart de wettelijke schuldsaneringsregeling op u van toepassing. • Uw bedrijf krijgt uitstel van betaling van de rechter (surseance). • Uw bedrijf is failliet. U stuurt ons een overzicht van alle arbeidsongeschikte werknemers. Wij stoppen de verzekering vanaf de verandering. Wij trekken dan ook de garantieverklaring in.
12.8	Bent u verzekerd tegen terrorisme? Ja, zodra wij uw vergoeding of premievrijstelling terugkrijgen van de NHT (zie hoofdstuk: Begrippen). • Een besluit van de NHT is bindend voor u en voor ons. • U moet de werknemer binnen 2 jaar na de aanslag of besmetting arbeidsongeschikt melden. • Bij een aanslag is er maximaal 1 miljard euro voor alle verzekerden van alle bij de NHT aangesloten verzekeringsmaatschappijen. WGA Eigenrisicodragers verzekering 16. Op terrorismeverzekerd.nl vindt u de volledige tekst van het 'Protocol afwikkeling Claims' van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschade (NHT).	Bent u verzekerd tegen terrorisme? Ja, zodra wij uw vergoeding of premievrijstelling terugkrijgen van de NHT (zie hoofdstuk: Begrippen). • Een besluit van de NHT is bindend voor u en voor ons. • U moet de werknemer binnen 2 jaar na de aanslag of besmetting arbeidsongeschikt melden. • Bij een aanslag is er maximaal 1 miljard euro voor alle verzekerden van alle bij de NHT aangesloten verzekeringsmaatschappijen. WGA Eigenrisicodragers verzekering 16. Op nht.vereeende.nl vindt u de volledige tekst van het 'Protocol afwikkeling Claims' van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschade (NHT).
13.6	NHT Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT). Verzekeraars hebben in 2003 de NHT opgericht. Wij hebben het terrorisme risico bij de NHT verzekerd. Op deze verzekering is het Protocol Afwikkeling Claims van toepassing. Dit protocol kunt u downloaden: terrorismeverzekerd.nl.	NHT Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT). Verzekeraars hebben in 2003 de NHT opgericht. Wij hebben het terrorisme risico bij de NHT verzekerd. Op deze verzekering is het Protocol Afwikkeling Claims van toepassing. Dit protocol kunt u downloaden: nht.vereeende.nl.
13.22	WIA-loongrens Maximaal loon voor de WIA-uitkering. De Rijksoverheid stelt de WIA-loongrens elk jaar opnieuw vast per 1 januari en 1 juli (per 2022: € 59.706,36).	WIA-loongrens Maximaal loon voor de WIA-uitkering. De Rijksoverheid stelt de WIA-loongrens elk jaar opnieuw vast per 1 januari en 1 juli (per 2023: € 66.956,94).