

Synopsis

Algemene Voorwaarden WGA-Plus

WIA-volgende verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Versie juli 2024	Versie september 2025
Artikel 1	Artikel 1
1.5 Eerste ziekte dag De eerste dag waarop de werknemer wegens ziekte of gebrek verzuimt te werken. Dit is de eerste dag dat de wachttijd, zoals bedoeld in artikel 23 van de WIA, ingaat en dat recht ontstaat op een WIA-uitkering.	<i>Definitie aangepast:</i> 1.5 Eerste ziekte dag De eerste dag waarop de werknemer door ziekte of gebrek niet werkt. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziekte dag is ook de eerste dag van de wachttijd. Het UWV vermeldt de eerste ziekte dag in de WIA-toekenningbescherijking.
1.6 Wachttijd De eerste uitkering betalen we na een minimale periode van 104 weken arbeidsongeschiktheid. Deze periode noemen we de wachttijd. De wachttijd begint op de eerste ziekte dag. Is de werknemer gedurende de wachttijd gedurende 28 aaneengesloten kalenderdagen volledig arbeidsgeschiedt en valt hij vervolgens weer uit, dan begint de wachttijd opnieuw.	<i>Definitie aangepast:</i> 1.6 Wachttijd De wachttijd begint op de eerste ziekte dag. Is de verzekerde tijdens de wachttijd vier weken of meer aaneengesloten volledig arbeidsgeschiedt? En valt deelnemer vervolgens weer uit? Dan begint de wachttijd opnieuw. De wachttijd is minimaal 104 weken en hetzelfde als de wachttijd voor de WIA. a) Is de wachttijd voor de WIA korter? Dan keren wij niet eerder uit. b) Is de wachttijd voor de WIA langer? Dan keren wij pas uit vanaf de datum waarop de WIA-uitkering ingaat.
	<i>Nieuwe definitie:</i> 1.13 Slapend dienstverband De situatie waarin een deelnemer na twee jaar ziekte officieel nog in dienst is, maar geen salaris meer ontvangt en geen werkzaamheden meer verricht, terwijl de arbeidsovereenkomst formeel nog bestaat.
Artikel 3	Artikel 3
3.1 Begin en einde van de verzekering U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering Na de einddatum verlengen wij de verzekeringsovereenkomst automatisch. De periode waarmee wij de verzekeringsovereenkomst verlengen is in de verzekeringsovereenkomst opgenomen.	<i>Artikel aangepast:</i> 3.1 Begin en einde van de verzekering U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering Op de begindatum start de verzekering en op de einddatum eindigt de verzekering. Uiterlijk twee maanden voor de einddatum doen wij u een voorstel voor het verlengen van uw verzekering, behalve als wij uw verzekering dan opzeggen en geen voorstel voor verlenging doen. Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks per brief of e-mail opzeggen met een opzegtermijn van een maand, behalve als wij bij de verlenging een nieuwe contracttermijn met u overeengekomen zijn. Hebben wij twee maanden voor de einddatum u nog geen voorstel gedaan of uw verzekering opgezegd? Dan verlengen wij uw huidige

	verzekering met twaalf maanden. Na deze verlenging kunt u de verzekering dagelijks per brief of e-mail opzeggen met een opzegtermijn van een maand.
Artikel 5	Artikel 5
5.2 Wanneer is er geen dekking meer? Een verzekerde is niet meer gedekt als: - u de verzekeringsovereenkomst stopt voor deze verzekerde of voor alle verzekerden. Artikel 12.1 blijft wel van toepassing; - de verzekerde niet meer bij de verzekerde groep werknemers hoort. In de verzekeringsovereenkomst leest u welke werknemers bij de verzekerde groep horen; - de verzekerde ontslag neemt, ontslagen wordt of op non-actief wordt gezet; - de verzekerde met (vervroegd) pensioen gaat; - de verzekerde werkzaamheden doet die, ten opzichte van de start van de regeling, niet gebruikelijk zijn voor uw organisatie; - de verzekerde de eindleeftijd bereikt. De eindleeftijd vindt u terug in de verzekeringsovereenkomst.	Onderdeel c) aangepast: 5.2 Wanneer is er geen dekking meer? Een verzekerde is niet meer gedekt als: - u de verzekeringsovereenkomst stopt voor deze verzekerde of voor alle verzekerden. Artikel 12.1 blijft wel van toepassing; - de verzekerde niet meer bij de verzekerde groep werknemers hoort. In de verzekeringsovereenkomst leest u welke werknemers bij de verzekerde groep horen; - de verzekerde ontslag neemt, ontslagen wordt <u>of een slapend dienstverband heeft</u>; - de verzekerde met (vervroegd) pensioen gaat; - de verzekerde werkzaamheden doet die, ten opzichte van de start van de regeling, niet gebruikelijk zijn voor uw organisatie; - de verzekerde de eindleeftijd bereikt. De eindleeftijd vindt u terug in de verzekeringsovereenkomst.
Artikel 6	Artikel 6
6.1 Mededelingsplicht U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben Wij baseren deze verzekering op de informatie die u ons geeft. Of die wij krijgen van de verzekerden. Daarom zijn u en/of de verzekerde verplicht om ons voor het aangaan van de verzekering (en tijdens de looptijd) alle informatie te geven waarvan u en/of de verzekerde weten dat het van belang is voor de voorwaarden en dekking van de verzekering. En waarvan u denkt, kunt weten of behoort te begrijpen dat het belangrijk is voor onze beslissing om de verzekering wel of niet af te sluiten of om tijdens de looptijd risico's in dekking te nemen. Ontdekken wij dat u ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u binnen 2 maanden van ons U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering. Misleidt u ons met opzet door onjuiste of niet alle informatie te geven? Dan kunnen wij de verzekering per direct opzeggen Dat doen wij als wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen 2 maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.	Artikel uitgebreid met artikel 7.2 (oud): 6.1 Mededelingsplicht U en de verzekerde geven ons alle informatie die wij nodig hebben en sturen ons direct alle relevante informatie en documenten als wij daarom vragen <u>Wij geven bij aan welke informatie en documenten we nodig hebben om de verzekeringsovereenkomst met aan te gaan en goed uit te voeren. De informatie die u of de verzekerde ons stuurt, is op dat moment volledig, nauwkeurig, niet misleidend en waar. Dit geldt aan het begin en tijdens de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst.</u> Wij baseren deze verzekering op de informatie die u ons geeft. Of die wij krijgen van de verzekerden. Daarom zijn u en de verzekerde verplicht om ons voor het aangaan van de verzekering (en tijdens de looptijd) alle informatie te geven waarvan u en/of de verzekerde weten dat die van belang is voor de voorwaarden en dekking van de verzekering. En waarvan u en/of de verzekerde denken, kunnen weten of behoren te begrijpen dat het belangrijk is voor onze beslissing om de verzekering wel of niet af te sluiten of om tijdens de looptijd risico's in dekking te nemen. Gevolgen van het niet geven van alle informatie Ontdekken wij dat u ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u van ons binnen twee maanden na het ontdekken hiervan. U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering. Misleidt u ons met opzet door onjuiste of niet alle informatie te geven? Dan kunnen wij de verzekering per direct opzeggen Dat doen wij als wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen twee maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.

Artikel 7 7.2 Relevante informatie U stuurt ons alle relevante informatie en documenten op het moment dat we daarom vragen Wij geven bij u aan welke informatie en documenten we nodig hebben om de verzekering goed uit te voeren. De informatie die u ons stuurt, is op dat moment volledig, nauwkeurig, niet misleidend en waar Dit geldt aan het begin van de verzekering, tijdens de looptijd van de verzekering en bij het regelen van schade.	Artikel 7 <i>Artikel vervallen door samenvoeging met artikel 6.1</i>
Artikel 11 11.1 Begin van het recht op uitkering Het recht op de WGA Plus-uitkering begint bij het recht op de WGA-uitkering Wij volgen de beslissing van het UWV volgens de WIA. Heeft de verzekerde recht op een WGA-uitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een WGA Plus-uitkering. Het bedrag van deze uitkering kan ook € 0,- bedragen.	Artikel 11 <i>Artikel 11.1 uitgebreid:</i> 11.1 Begin van het recht op uitkering Het recht op de WGA Plus-uitkering begint bij het recht op de WGA-uitkering Wij volgen de beslissing van het UWV volgens de WIA. Heeft de verzekerde recht op een WGA-uitkering? Dan heeft de verzekerde vanaf die dag ook recht op een WGA Plus-uitkering. Het bedrag van deze uitkering kan ook € 0,- bedragen. Onze uitkering is altijd afhankelijk van • het verzekerde salaris op het bijbehorende peilmoment, en • <u>onze voorwaarden zoals die golden op de oorspronkelijke eerste dag van de wachttijd van de werknemer. Veranderingen in de wet- en regelgeving leiden niet tot het verhogen of verlengen van die uitkering(en).</u> <i>Artikel 11.3 (nieuwe optionele dekking) toegevoegd:</i> 11.3 WGA Plus-uitkering bij volledige niet-duurzame arbeidsongeschiktheid (vanaf 80%) Dit geldt alleen als deze dekking volgens uw verzekeringsovereenkomst is meeverzekerd Dan is de WGA Plus-uitkering 5% van het verzekerde salaris.

Disclaimer

Dit document biedt een overzicht van wijzigingen in de voorwaarden. Het overzicht is zorgvuldig samengesteld om de lezer te helpen met de vergelijking. Het bevat echter niet alle wijzigingen in de tekst.