

Synopsis

Algemene Voorwaarden AO-R

Verzekering van arbeidsongeschiktheidsrente

Versie juli 2024	Versie september 2025
Artikel 1	Artikel 1
1.10 Wachtijd De eerste uitkering betalen we na een minimale periode van 104 weken arbeidsongeschiktheid. Deze periode noemen we de wachtijd. De wachtijd begint op de eerste ziekte dag. Is de deelnemer gedurende de wachtijd 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt en valt hij vervolgens weer uit, dan begint de wachtijd opnieuw.	<i>Definitie aangepast:</i> 1.10 Wachtijd De wachtijd begint op de eerste ziekte dag. Is de verzekerde tijdens de wachtijd vier weken of meer aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt? En valt deelnemer vervolgens weer uit? Dan begint de wachtijd opnieuw. De wachtijd is minimaal 104 weken en hetzelfde als de wachtijd voor de WIA. a) Is de wachtijd voor de WIA korter? Dan keren wij niet eerder uit. b) Is de wachtijd voor de WIA langer? Dan keren wij pas uit vanaf de datum waarop de WIA-uitkering ingaat.
	<i>Nieuwe definitie:</i> 1.17 Slapend dienstverband De situatie waarin een deelnemer na twee jaar ziekte officieel nog in dienst is, maar geen salaris meer ontvangt en geen werkzaamheden meer verricht, terwijl de arbeidsovereenkomst formeel nog bestaat.
Artikel 3	Artikel 3
3.1 Begin en einde van de verzekering U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering Voor de einddatum van de verzekeringsovereenkomst nemen wij contact met u op en krijgt u een nieuw voorstel. Als wij geen nieuw voorstel doen, verlengen wij de verzekeringsovereenkomst na de einddatum automatisch met één jaar. U kunt de verzekeringsovereenkomst na de automatische verlenging maandelijks opzeggen.	<i>Artikel aangepast:</i> 3.1 Begin en einde van de verzekering U leest in de verzekeringsovereenkomst de begin- en einddatum van de verzekering Op de begindatum start de verzekering en op de einddatum eindigt de verzekering. Uiterlijk twee maanden voor de einddatum doen wij u een voorstel voor het verlengen van uw verzekering, behalve als wij uw verzekering dan opzeggen en geen voorstel voor verlenging doen. Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks per brief of e-mail opzeggen met een opzegtermijn van een maand, behalve als wij bij de verlenging een nieuwe contracttermijn met u overeengekomen zijn. Hebben wij twee maanden voor de einddatum u nog geen voorstel gedaan of uw verzekering opgezegd? Dan verlengen wij uw huidige verzekering met twaalf maanden. Na deze verlenging kunt u de verzekering dagelijks per brief of e-mail opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Artikel 5 5.2 Wel en niet verzekerd De basis voor deze verzekering is de pensioenovereenkomst tussen u en uw werknemers Deze verzekering biedt alleen dekking voor zover dit voortvloeit uit de pensioenovereenkomst. Wij zijn nooit voor meer aansprakelijk dan wat is afgesproken in de uitvoeringsovereenkomst. Een deelnemer is niet meer verzekerd als: - u de verzekeringsovereenkomst stopt voor deze deelnemer of voor alle deelnemers; - de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden voor deelname, de verzekeringsvoorwaarden of aan de voorwaarden voor deelname aan de pensioenregeling; - de deelnemer ontslag neemt, ontslagen wordt of <u>op non-actief wordt gezet</u>; - de deelnemer met (vervroegd) pensioen gaat; - de deelnemer werkzaamheden doet die, ten opzichte van de start van de regeling, niet gebruikelijk zijn voor uw organisatie; - de deelnemer overlijdt.	Artikel 5 <i>Onderdeel c) aangepast:</i> 5.2 Wel en niet verzekerd De basis voor deze verzekering is de pensioenovereenkomst tussen u en uw werknemers Deze verzekering biedt alleen dekking voor zover dit voortvloeit uit de pensioenovereenkomst. Wij zijn nooit voor meer aansprakelijk dan wat is afgesproken in de verzekeringsovereenkomst. Een deelnemer is niet meer verzekerd als: - u de verzekeringsovereenkomst stopt voor deze deelnemer of voor alle deelnemers; - de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden voor deelname, de verzekeringsvoorwaarden of aan de voorwaarden voor deelname aan de pensioenregeling; - de deelnemer ontslag neemt, ontslagen wordt of <u>een slapend dienstverband heeft</u>; - de deelnemer met (vervroegd) pensioen gaat; - de deelnemer werkzaamheden doet die, ten opzichte van de start van de regeling, niet gebruikelijk zijn voor uw organisatie; - de deelnemer overlijdt.
Artikel 6 6.1 Mededelingsplicht U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben Wij baseren deze verzekering op de informatie die u ons geeft. Of die wij krijgen van een deelnemer. Daarom zijn u en/of de deelnemer verplicht om ons voor het aangaan van de verzekering (en tijdens de looptijd) alle informatie te geven waarvan u en/of de deelnemer weten dat die van belang is voor de voorwaarden en dekking van de verzekering. En waarvan u denkt, kunt weten of behoort te begrijpen dat het belangrijk is voor onze beslissing om de verzekering wel of niet af te sluiten of om tijdens de looptijd risico's in dekking te nemen. Gevolgen van het niet geven van alle informatie Ontdekken wij dat u ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u van ons binnen 2 maanden, na het ontdekken hiervan. U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering. Misleidt u ons met opzet door onjuiste of niet alle informatie te geven? Dan kunnen wij de verzekering per direct opzeggen Dat doen wij als wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen 2 maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.	Artikel 6 <i>Artikel uitgebreid met artikel 7.2 (oud):</i> 6.1 Mededelingsplicht U en de deelnemer geven ons alle informatie die wij nodig hebben en sturen ons direct alle relevante informatie en documenten als wij daarom vragen <u>Wij geven bij aan welke informatie en documenten we nodig hebben om de verzekeringsovereenkomst met aan te gaan en goed uit te voeren. De informatie die u of de deelnemer ons stuurt, is op dat moment volledig, nauwkeurig, niet misleidend en waar. Dit geldt aan het begin en tijdens de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst.</u> Wij baseren deze verzekering op de informatie die u ons geeft. Of die wij krijgen van een deelnemer. Daarom zijn u en de deelnemer verplicht om ons voor het aangaan van de verzekering (en tijdens de looptijd) alle informatie te geven waarvan u en de deelnemer weten dat die van belang is voor de voorwaarden en dekking van de verzekering. En waarvan u en de deelnemer denken, kunnen weten of behoren te begrijpen dat het belangrijk is voor onze beslissing om de verzekering wel of niet af te sluiten of om tijdens de looptijd risico's in dekking te nemen. Gevolgen van het niet geven van alle informatie Ontdekken wij dat u ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u van ons binnen twee maanden na het ontdekken hiervan. U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw verzekering. Misleidt u ons met opzet door onjuiste of niet alle informatie te geven? Dan kunnen wij de verzekering per direct opzeggen Dat doen wij als wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen twee maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.

Artikel 7 7.2 Relevante informatie U stuurt ons alle relevante informatie en documenten op het moment dat we daarom vragen Wij geven bij u aan welke informatie en documenten we nodig hebben om de verzekering goed uit te voeren. De informatie die u ons stuurt, is op dat moment volledig, nauwkeurig, niet misleidend en waar Dit geldt aan het begin van de verzekering, tijdens de looptijd van de verzekering en bij het regelen van schade.	Artikel 7 <i>Artikel vervallen door samenvoeging met artikel 6.1</i>
Artikel 11 11.1 Uitkering Bij arbeidsongeschiktheid keren wij uit volgens het 6-klassensysteem van de WIA Voor de mate van arbeidsongeschiktheid kijken we naar de toekenningsbeslissing van het UWV. Ook houden we ons hierbij aan de bijzondere voorwaarden en aanvullende bepalingen die in de verzekeringsovereenkomst staan. Staat er geen arbeidsongeschiktheidspercentage in de toekenningsbeslissing van het UWV, maar alleen de resterende verdien capaciteit? Dan berekenen we het arbeidsongeschiktheidspercentage zelf. We kijken dan naar wat de deelnemer nog kan verdienen. We vergelijken dat met wat de deelnemer kon verdienen vóór de arbeidsongeschiktheid. Het verschil daartussen geeft aan wat de mate van arbeidsongeschiktheid is. In ieder geval geldt de wachttijd die we met u hebben afgesproken. Uitkering is altijd gerelateerd aan het verzekerde salaris op het peilmoment De hoogte van de uitkering is gerelateerd aan het verzekerde salaris op het bijbehorende peilmoment. Een deelnemer krijgt geen of minder uitkering bij een maatregel van het UWV Heeft een deelnemer geen recht op een WIA-uitkering of maar op een gedeelte van de WIA-uitkering? En komt dat door een maatregel die in de WIA of in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten staat? Dan krijgt de deelnemer van ons ook minder of geen arbeidsongeschiktheidsuitkering. Dat duurt net zo lang als de maatregel die de deelnemer van het UWV opgelegd kreeg. Of door u als u WGA-eigenrisicodragers bent. Bij de aanpassing van de hoogte van de uitkering volgen we de hoogte van de opgelegde maatregel.	Artikel 11 <i>Artikel uitgebreid:</i> Uitkering Bij arbeidsongeschiktheid keren wij uit volgens onze uitkeringstabel Voor de mate van arbeidsongeschiktheid kijken we naar de toekenningsbeslissing van het UWV. Ook houden we ons hierbij aan de bijzondere voorwaarden en aanvullende bepalingen die in de verzekeringsovereenkomst staan. Staat er geen arbeidsongeschiktheidspercentage in de toekenningsbeslissing van het UWV, maar alleen de resterende verdien capaciteit? Dan berekenen we het arbeidsongeschiktheidspercentage zelf. We kijken dan naar wat de deelnemer nog kan verdienen. We vergelijken dat met wat de deelnemer kon verdienen vóór de arbeidsongeschiktheid. Het verschil daartussen geeft aan wat de mate van arbeidsongeschiktheid is. In ieder geval geldt de wachttijd die we met u hebben afgesproken. Onze uitkering is altijd afhankelijk van • het verzekerde salaris op het bijbehorende peilmoment, en • <u>onze voorwaarden zoals die golden op de oorspronkelijke eerste dag van de wachttijd van de deelnemer. Veranderingen in de wet- en regelgeving leiden niet tot het verhogen of verlengen van die uitkering(en).</u> Een deelnemer krijgt geen of minder uitkering bij een maatregel van het UWV Heeft een deelnemer geen recht op een WIA-uitkering of maar op een gedeelte van de WIA-uitkering? En komt dat door een maatregel die in de WIA of in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten staat? Dan krijgt de deelnemer van ons ook minder of geen arbeidsongeschiktheidsuitkering. Dat duurt net zo lang als de maatregel die de deelnemer van het UWV opgelegd kreeg. Of door u als u WGA-eigenrisicodragers bent. Bij de aanpassing van de hoogte van de uitkering volgen we de hoogte van de opgelegde maatregel.
Artikel 14 Wij vergoeden een deel van de kosten voor re-integratie Maar alleen als u vooraf toestemming aan ons vraagt om die kosten te maken. En wij die toestemming schriftelijk bevestigen. Het gaat dan om kosten die niet horen bij de normale kosten voor medische behandeling. Kunt u deze kosten ook vergoed krijgen op grond van een andere overeenkomst of voorziening? Dan gaat die andere overeenkomst of voorziening voor.	Artikel 14 <i>Artikel aangepast:</i> Wij vergoeden een deel van de kosten voor re-integratie Heeft u een voorstel dat kan bijdragen aan het herstel van de arbeidsongeschikte deelnemer en zijn daar kosten aan verbonden? Vraag ons hier vooraf toestemming voor. Dan kunnen wij besluiten om die kosten geheel of gedeeltelijk te vergoeden. Wij bevestigen de toestemming schriftelijk aan u. Het gaat dan om kosten die niet horen bij de normale kosten voor medische behandeling. Kunt u deze kosten ook

	vergoed krijgen op grond van een andere overeenkomst of voorziening? Dan gaat die andere overeenkomst of voorziening voor.
Artikel 15	Artikel 15
Wij keren niet uit als u ook een uitkering kunt krijgen uit een andere overeenkomst of voorziening Wij keren niet uit als - en voor zover - de arbeidsongeschiktheidsrente of premievrijstelling: a) ook verzekerd is door een andere verzekeringsovereenkomst of andere voorziening; en b) u recht heeft op een uitkering uit deze andere overeenkomst of voorziening; of c) een uitkering kunt krijgen als deze verzekeringsovereenkomst niet zou hebben bestaan. Het maakt niet uit wat de begindatum van die andere overeenkomst of voorziening is.	<i>Artikel aangepast:</i> Wij keren niet uit als u ook een uitkering kunt krijgen uit een andere overeenkomst of voorziening Wij keren niet uit als de schade ook verzekerd is onder een andere verzekeringsovereenkomst of andere voorziening en u recht heeft op een uitkering uit deze andere overeenkomst of voorziening. Wij keren ook niet uit als u een uitkering kunt krijgen als deze verzekeringsovereenkomst niet zou hebben bestaan. Het maakt niet uit wat de begindatum van die andere overeenkomst of voorziening is.

Disclaimer

Dit document biedt een overzicht van wijzigingen in de voorwaarden. Het overzicht is zorgvuldig samengesteld om de lezer te helpen met de vergelijking. Het bevat echter niet alle wijzigingen in de tekst.